

Message

代表挨拶

株式会社キャリアコネクトは、「人と人のつながりを大切に」を企業理念に掲げ、総合人財サービス事業というフィールドにおいて、多くの企業様と求職者の皆様の架け橋となるべく、お客さまと正面からつながり、より良い社会づくりに貢献してまいります。

企業様には、優れた人財をご紹介するとともに、ビジネスの飛躍を支えるパートナーとして、より良い職場環境の実現に貢献できるよう尽力してまいります。

求職者の皆様には、自身の将来に対する展望を持ち、必要な能力の開発を行いながら、自分らしい働き方が実現できる職場を見つけるお手伝いをさせていただきます。

現代のビジネス環境は、少子高齢化による労働人口の減少、急速なテクノロジーの進化や労働関連法規の改正など、社会課題がさらに高度化・多様化しています。

それゆえ、弊社は常に市場の動向を注視し、幅広いネットワークと専門的な知識を駆使して、企業様と求職者の皆様をベストマッチングできるよう、最善の努力を尽くしてまいります。

今後とも皆様のご期待に応えられるよう、スタッフ一同全力で取り組んでまいりますので、なにとぞよろしくお願い申し上げます。

代表取締役社長 三角 晋一



社名とロゴについて

社名：株式会社キャリアコネクト（英文表記：CareerConnect Co., Ltd.）
キャリアコネクトは、「Career」と「Connect」を結合した言葉です。

ロゴに込めた思い

キャリアコネクト（CareerConnect）の頭文字CCのマークの中に、人と人のつながりを表しています。マークが右斜め上を向いているのは、企業様・求職者の皆様とともに右肩上がりにあがっていくという意味を込めております。

Profile

会社概要

会社名	株式会社キャリアコネクト (英文表記：CareerConnect Co., Ltd.)
設立	2024年(令和6年)8月1日
代表者	代表取締役社長 三角 晋一
資本金	5,000,000円
本社所在地	〒125-0061 東京都葛飾区亀有四丁目27番12-701号 ライオンズガーデン亀有
許可番号	[厚生労働大臣許可] 有料職業紹介事業許可番号 13-コ-317282
取引先金融機関	東京シティ信用金庫 亀有支店



人と人のつながり
Career Connect



<https://career-conn.net>
TEL: 03-6679-1706(代表)



人と人のつながり
Career Connect

Corporate Philosophy

企業理念

「人と人のつながりを大切に」 valuing the connection between people

当社は、企業様と求職者の皆様の夢と未来をつなぐ総合人財サービス企業を目指します。

出会いやご縁という、人の心と心をつなぐ“目には見えないもの”を大切に、企業様と求職者の皆様をつなぎ、変化の大きいこれからの社会で、心の健康や幸せを保ちながら、新たな挑戦を支える総合人財サービス企業を目指します。

Career

1. 個々の成長を支援する

当社は、求職者の皆様の自己成長とキャリア形成をサポートし、企業様との良好なエンゲージメント構築に取り組んでおります。また、DXに対応できる人財の育成も進めています。

Connect

2. 優秀な企業様と優れた求職者の皆様を結びつける

当社は、企業様と求職者の皆様との最適なマッチングを実現することに全力を尽くしています。企業様の要求に応える優れた求職者様を見つけ出し、その求職者様が将来にわたって企業様に貢献できるようサポートします。

Service

サービス内容

弊社コンサルタントが、企業様の中途採用に関する課題やニーズに合わせて、最適な人財をご紹介します。

弊社コンサルタントは企業様と求職者の皆様の双方を担当しており、お客様の事業課題や採用の背景などを深く理解した上で自ら候補者のサーチを行うため、ミスマッチのないご提案が可能です。企業様と求職者の皆様の双方にご満足いただくサービスを実現します。

人材紹介の仕組み

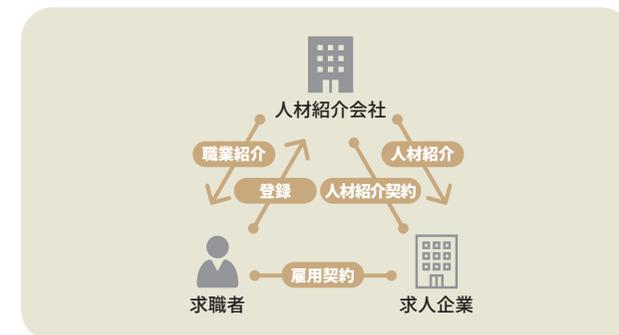
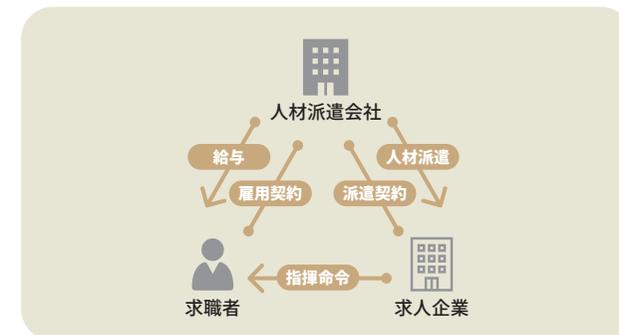
人材紹介サービスの最も大きな特徴は成功報酬である点です。基本的には、候補者が入社してはじめて費用が発生するため、初期コストを抑えながら採用活動を行うことができます。募集自体にコストがかからないため、通年で効率的に募集を行うことも可能です。

企業は人材紹介会社（転職エージェントやエージェントとも呼ぶ）に採用背景や求める人材像などを伝え、人材紹介会社が求職者と企業とのマッチングを行います。

人材紹介会社は求められる条件にマッチする候補者を選定し、面談スケジュールの調整など内定までの手続きを代行します。

企業と求職者が雇用契約を結び、入社が決まった段階で決められた料率の紹介手数料を企業が支払うという仕組みです。

人材紹介と人材派遣の違い



人材紹介と人材派遣が大きく異なるのは、雇用形態と支払う費用です。人材紹介で雇用契約を結ぶのは求人企業と求職者です。企業の採用活動をサポートしてくれるのが人材紹介サービスと考えるとわかりやすくなります。

人材派遣は人材派遣会社と労働者が雇用契約を結ぶため、受け入れ企業（求人企業）とは契約を結びません。契約上定められた一定期間のみ、労働者を企業に派遣し労働力を補完するサービスです。

人材紹介の場合、企業が支払うのはあらかじめ定められた料率の人材紹介手数料または着手金となりますが、人材派遣の場合は派遣費用を支払います。ただし紹介予定派遣の場合は、紹介手数料も発生します。